

ÅPENHETSLOVEN, rapport av Juni 2023

VÅR BEDRIFT

Hella Maskin leverer anleggsteknologi i Norge som marked.

Nærmere beskrevet er dette sensorer, kontrollbokser, display enheter, samt software, support, service og konsulentttjenester. Bedriften har avdelinger over hele Norge. Under daglig leder har vi regionledere eventuelt avdelingsledere, samt personalleder. I tillegg har vi faggrupper som hver seg er ansvarlige for produktgrupper eller tjenester/arbeidsområder. Våre arbeidsområder er mobilt salg og service apparat, fjernstyrt support, noe lokale verkstedtjenester, samt administrasjon.

STYREVEDTAK

Vi startet vårt arbeide med Åpenhetsloven dette året (2023). Dette er befestet i et styrevedtak av dette året. Vi vil forplikte oss til å arbeide aktivt med å avdekke risiko i våre leverandørkjeder basert på lovens struktur.

Daglig leder er gitt det overordnede ansvaret for å organisere dette arbeidet videre

INNLEDENDE AKTSOMHETSVURDERINGER

Vi kan dele vår leverandørkjede i 3 hovedgrupper.

Utenlandske leverandører, hovedsakelig på elektronikk som til sammen utgjør ca. 80 % av vår omsetning i Norge.

Norske leverandører av verktøy, materiell og datatjenester.

Norske UL av konsulentttjenester.

Vi har i denne fasen valgt å legge vårt fokus på våre 4 hovedleverandører som alle har sitt hovedkontor i Europa. 3 av disse har igjen sin hoved produksjon i Europa.

Elektronikk er en bransje som kan ha stor risiko i sine leverandørkjeder.

Vi bruker anerkjente leverandører av verktøy, materiell og datatjenester i Norge og vurderer derfor risikoen for liten i dette segmentet.

Norske UL av konsulentttjenester i Norge er foreløpig et fåtall bedrifter som vi har god oversikt over.

Risikoen her vurderes som liten.

Hos 3 av våre 4 hovedleverandører som også i hovedsak har sin produksjon i Europe har vi en viss frekvens på fabrikkbesøk. Både ledelse og en del av våre ansatte har god kjennskap til disse bedriftene, deres organisasjon og arbeidsmiljø.

Basert på egen erfaring ser vi risikoen som liten i første ledd. Den fjerde hovedleverandøren er et stort multinasjonalt selskap som er kjent over hele verden innenfor vår bransje. Vi vurderer derfor også risikoen som liten i første ledd.

UTFØRTE TILTAK

Selv om risikoen i første ledd er liten så er produksjon av produkter inneholdende elektronikk en av de bransjene som vi kanskje finner aller størst risiko world wide.

Produksjon av halvledere og andre komponenter foregår i en stor grad i Østen.

I Juni dette året sendte vi ut et henstilling til de av våre leverandører der vi ser slik risiko.

Vi informerte om vårt pågående arbeid og ønske om å få opprettet en kontakt med bedriftens dedikerte person med relevant ansvarsområde.

Svarene vi fikk er grundig gjennomgått og vi har gjort følgende aktsomhetsvurderinger;

AKTSOMHETSVURDERINGER

Våre hovedleverandører har i varierende grad jobbet med tiltak for å kvalitetssikre sin leverandørkjede. Ledere og mellomledere er hos samtlige kurset i å adressere uakseptabel oppførsel og diskriminering.

Leverandørkjeden av elektroniske komponenter er gjenkjent som den største risikoen.

Leverandørkjedene kan være lange med mange produsenter og mange mellomledd som vanskeliggjør risikovurdering ned til siste ledd.

Vi har notert at revisjon av leverandørkjedene er vanlig hos våre hovedleverandører, men vi mangler detaljert informasjon for å kunne gjøre gode nok vurderinger hos noen.

2 av hovedleverandørene er ISO sertifiserte og har med dette opprettet rutiner og varslingsmekanismer som skal avdekke potensiell risiko.

Også hos de 2 andre er det igangsatt arbeide med varslingsrutiner, og revisjoner av leverandørkjeder. Vi har samlet inn god dokumentasjon som viser at våre leverandører er på god vei, men ser allikevel at vi må jobbe med å få på plass en dynamisk kommunikasjon med muligheter for oss til å påvirke i dette viktige arbeidet.

Konklusjon i denne omgang er derfor at vi finner risiko i forhold til leverandørkjeder for høy. Alle leverandørene har startet dette arbeidet med gode intensjoner og aktive tiltak. Vi har i denne omgang fått opprettet kontaktpersoner som vil arbeide sammen med oss videre i prosessen, og har startet planleggingen for videre tiltak.

NYE TILTAK

- Vi trenger utfyllende og mer detaljert informasjon om leverandørkjeder.
- Vi trenger mer informasjon om hvordan aktsomhetsvurderinger foretas hos den enkelte leverandør
- Vi trenger mer informasjon om våre leverandørers strategi for videre arbeid.
- Varslingskanal opprettes

Vi forventer at våre leverandører vil øke sin kapasitet og kvalitet i sitt videre arbeid i å avdekke risiko.

Hella Maskin vil ha en løpende kommunikasjon og søke å være en pådriver i dette arbeidet. Vi vil bidra til å definere en bedre systematikk og en dynamisk kommunikasjon i vårt arbeid videre med Åpenhetsloven.

VIDERE ARBEID

Vi har anerkjent at vårt arbeide med åpenhetsloven i dag er kun en start. Daglig leder har ansvaret for å organisere nødvendige tiltak samt etablere nødvendige ressurser for å fortsette å utvikle dette arbeidet videre.

Vi har en målsetting om å ha en god oversikt over alle våre leverandører og deres leverandørkjeder både i Norge og i utlandet.

Vi vil også søke kunnskap i samarbeide med våre kunder og leverandører, samt etablere kontakt med foreninger og portaler som kan hjelpe oss med praktisk informasjon som vil være nødvendig for å nå våre målsettinger.

KOMMUNIKASJON

Vi har opprettet en egen mail for kommunikasjon for dette arbeidet som ligger tilgjengelig på vår hjemmeside – transparency@hella.no – denne mailen vil kunne brukes til spørsmål, varsling, tips eller andre relevante temaer. Denne mailen vil være vår kommunikasjonskanal både til Norske og utenlandske forbindelser samt egne ansatte.

Videre er denne rapporten som nå er publisert starten på et dynamisk arbeide som vil revideres og re publiseres minst 1 gang per år.

Stathelle 30 Juni 2023



Jon Hella
Daglig leder og styrets leder



Jukka Tervehauta
Styremedlem



Sveinung Liaskar
Styremedlem